



SCHWERPUNKT

In meine Arbeit fließen Erfahrungen aus folgenden Bereichen ein: Betriebswirtschaft, Pädagogik, Change Management, systemische Organisationsberatung und Mediation. Ich bin zertifizierte Trainerin für das persolog® Persönlichkeits-Modell und Mitglied in der Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement (AFNB).

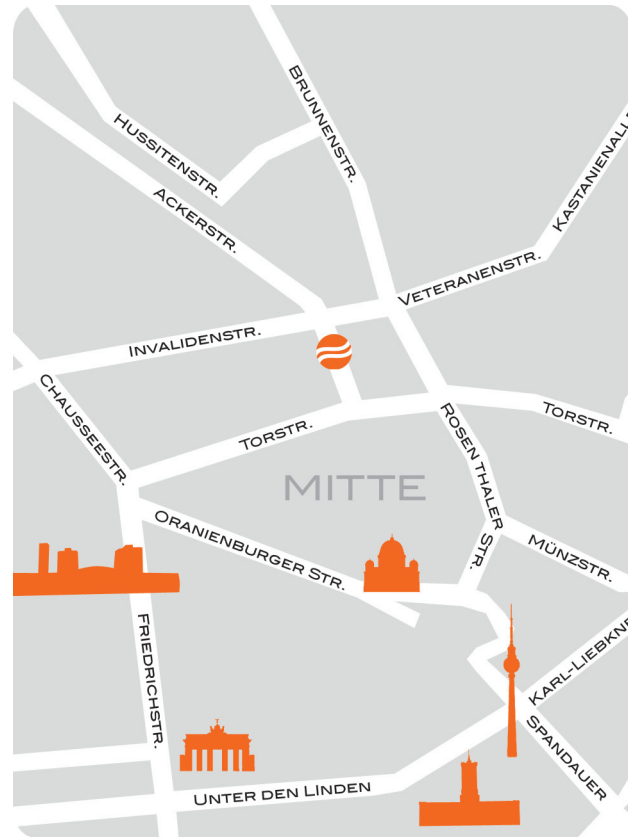
UNTERNEHMEN

Ich unterstütze Führungskräfte, Teams, Arbeitsgruppen und Mitarbeiter in allen Prozessen und Belangen, die für das Unternehmen wichtig sind und den Erfolg des Unternehmens sicherstellen.

EINZELPERSONEN

Ich begleite Sie in Ihren persönlichen und beruflichen Entwicklungsprozessen und unterstütze Sie dabei, sich Ihren individuellen Herausforderungen noch erfolgreicher stellen zu können.

*Ich freue mich auf Sie!
Ihre Ria Spörl*



DEN WANDEL MANAGEN

ORGANISATIONSENTWICKLUNG, COACHING & TRAINING

RIA SPÖRL

Ackerstr. 149 • 10115 Berlin



Mobil +49 (0)171 17 81 580

Tel. +49 (0)30 246 32 342

Fax +49 (0)30 246 32 343



info@den-wandel-managen.de

www.den-wandel-managen.de



DEN WANDEL MANAGEN

ORGANISATIONSENTWICKLUNG, COACHING & TRAINING



“ Wenn der Wind des Wandels weht, bauen die einen Schutzmauern, die anderen Windmühlen. Lassen Sie uns gemeinsam Windmühlen bauen!

ÜBER MICH

“Frau Spörl”, fragte mich einmal ein Kunde, “was macht Sie so besonders als Organisationsentwicklerin, Coach und Trainerin?” Meine Antwort lautete: “Meine Begeisterung für Veränderungen, meine Überzeugung, dass Wandel wichtig ist und meine Erfahrung, dass Wandel gelingen kann! Viele große Köpfe haben es gewagt, sich eine andere Zukunft als die existierende Gegenwart zu denken. Ich stehe hinter Ihnen und Ihren Zielen und ich packe mit Ihnen an, mit meiner Kreativität und Flexibilität, meiner Energie und meinem ganzen Know-how.”

PORTFOLIO

SYSTEMISCHE ORGANISATIONS- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

ist ein systematischer Prozess, um in Ihrem Unternehmen Veränderungen zielführend und lösungsorientiert zu begleiten, damit tragfähige, effektive und nachhaltige Entwicklungen Ihnen langfristig wirtschaftlichen Erfolg sichern.

MODERATION

strukturiert die Fragestellungen und Arbeitsinhalte, aktiviert und motiviert die Teilnehmer, behält die Ziele im Auge, hinterfragt und klärt in kritischen Situationen, unterstützt die Lösungsfindung und entspannt alle Beteiligten.

KOMPETENZENTWICKLUNG UND -ERWEITERUNG

Kompetenzen wirken im Zusammenspiel von Menschen, Teams und Organisationen. Die individuellen, fachlich-methodischen und sozial-kommunikativen Kompetenzen zu mobilisieren, kann zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil für Sie werden.

Ich biete Ihnen folgende Themen an:

- Changemanagement
- Führungskräfteentwicklung
- Teammanagement
- Kommunikation und Kooperationskultur
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement
- Management von Dienstbesprechungen

COACHING

orientiert sich an den beruflichen und persönlichen Fragestellungen des Coachees und unterstützt ihn dabei, die eigene Situation klarer zu sehen und zu beurteilen und selbst geeignete Handlungsalternativen zu entwickeln.

MEDIATION

erreicht einen Perspektivwechsel von Parteien, die im Konflikt miteinander stehen. Dadurch wird eine sachliche und konstruktive Auseinandersetzung und Zusammenarbeit wieder möglich. Das Ziel ist dabei nicht der Kompromiss, sondern eine Win-Win-Situation.